Стереотипи срещу факти: Жените в STEM и бизнеса



Постигнат е напредък, но все още съществуват предразсъдъци в STEM и бизнеса.

Често се проявява във фини стереотипи за това кой принадлежи, кой е добър с числата или кой трябва да води. Всяка жена, която учи инженерство, основава компания или управлява проект, помага за пренаписването на тези остарели вярвания.

Предизвикателството не е причина да се отдръпнем – то е призив да направим крачка напред. Осъзнаването на предразсъдъците е първата стъпка към разпознаването им и реагирането с увереност.

МИТ	VS	ФАКТИ
МИТ 1 Мъжете са естествено по-добри в математиката, програмирането и техническите предмети. 🤯		Многобройни проучвания (напр. ОИСР, 2023 г.) не показват вродени полови разлики по отношение на математическите или техническите способности. Разликата между половете отразява социализацията и достъпа, а не таланта. **Всъщност момичетата се представят по-добре от момчетата в науката в 38 от 71 изследвани държави (PISA).** **ВЯРНО**
МИТ 2 Жените не се интересуват от STEM. 😒		Интересът се формира от изживяването. **В целия ЕС жените съставляват 52% от общата работна сила в областта на науката и технологиите** (Евростат, 2024 г.). Когато са насърчавани и наставлявани, момичетата избират STEM области със същите нива като момчетата. **ВЯРНО**
МИТ 3 Жените нямат същия лидерски потенциал, особено в технологиите. 😳		Изследвания на McKinsey (2023 г.) и Европейската инвестиционна банка (2022 г.) **показват, че компаниите с повече жени на ръководни позиции превъзхождат конкурентите си по отношение на рентабилност и иновации.** Лидерските способности не са свързани с пола – те се развиват. **ВЯРНО**
МИТ 4 Жените са твърде емоционални за бизнес или мениджмънт 😆		Емоциите често са стереотипизирани като „женски“, но всеки може да бъде емоционален или контролиран. Междувременно, **емоциите са ключов стълб на автентичното лидерство**, а емоционалната интелигентност е призната от Harvard Business Review (2023) **като основен елемент от ефективното лидерство, свързан с по-висока екипна производителност и задържане на персонала.** **ВЯРНО**

4EQUALITY

SCAN ME

Вижте повече на: 4equality.erasmus.site

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Изпълнителната агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Co-funded by the European Union

Стереотипи срещу факти: Жените в STEM и бизнеса



МИТ	VS	ФАКТИ
МИТ 5 Фирмите, ръководени от жени, привличат по-малко финансиране, защото са по-малко амбициозни или рискови. 😕		Данните от ЕИБ (2022 г.) и Tech Funding News (2024 г.) показват, че **стартиращите компании, основани от жени, генерират по-високи приходи на инвестирано евро и често са по-стабилни и капиталово ефективни**. Недостигът на финансиране е предубеждение, а не доказателство. **ВЯРНО**
МИТ 6 Жените естествено предпочитат творчески кариери, така че STEM не е за тях. 🤦‍♀️		**STEM е по своята същност креативна област**. Тя процъфтява благодарение на дизайнерското мислене, експериментирането и иновациите. Жените прилагат своята креативност и мултидисциплинарни умения, за да ръководят новаторски междусекторни иновации, като например приложението Clue на Ида Тин и Eco Wave Power на Ина Брейвърман. **ВЯРНО**
МИТ 7 Жените в техническите екипи са много малко или са наемани за разнообразие. 😠		Жените печелят своите роли чрез компетентност и експертиза. Те носят ценни технически, аналитични и лидерски умения, които укрепват екипите. **Изследванията показват, че екипите от двата пола постигат до 20% по-голямо въздействие върху патентите** (ОИСР, 2022 г.), което доказва, че разнообразието, изградено върху таланти, е двигател на иновациите, а не на символичността. **ВЯРНО**
МИТ 8 Жените не преговарят толкова добре, колкото мъжете. 😏		Изследване (Harvard Kennedy School, 2022) показва, **че жените преговарят също толкова ефективно, когато им се предоставя един и същ контекст и информация.** Разликата отразява пристрастия в начина, по който се възприемат преговорите, а не умения. **ВЯРНО**
МИТ 9 Историите на успеха на жените в STEM са изключения, а не правило. 🤨		От Фабиола Джаноти (ЦЕРН) до Роксан Варза (Станция F) и Мете Лике (Твърде хубаво, за да отидеш), **хиляди жени в цяла Европа ръководят компании, лаборатории и иновационни екосистеми от световна класа** – това е новата нормалност. **ВЯРНО**
МИТ 10 Жените трябва да се държат като мъже, за да успеят. 🙃		**Това, което движи съвременното лидерство, е автентичността, доверието и иновациите!** Изследвания (Catalyst, 2023) показват, че приобщаващите, емпатични лидери, независимо от пола, постигат по-добри резултати. Жените успяват благодарение на собствения си стил, а не въпреки него. **ВЯРНО**

SCAN ME

Вижте повече на: 4equality.erasmus.site

Финансирано от Европейския съюз. Изразените възгледи и мнения обаче са само на автора(ите) и не отразяват непременно тези на Европейския съюз или на Изпълнителната агенция за образование и култура (EACEA). Нито Европейският съюз, нито EACEA могат да бъдат държани отговорни за тях.

Co-funded by the European Union